

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы
«МОСКОВСКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
БОРЬБЫ С ТУБЕРКУЛЕЗОМ ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ»**

ПРОТОКОЛ

Заседания Конкурсной комиссии
по проведению Конкурса на замещение должностей научных работников
в ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ»

от 18 ноября 2022 г.

№ 1

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель: Е.М. Богородская

Секретарь: Т.П. Виноградова

Члены комиссии: присутствовали: В.И. Литвинов, С.Е. Борисов, Е.А. Котова, Д.А. Иванова, Т.Д. Сорокина, О.В. Демихова, С.А. Оприщенко, П.В. Сорокин, О.В. Родина.

Кворум для принятия решений имеется (11 членов Конкурсной комиссии из 11, согласно списочному составу).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Принятие решения о проведении конкурса на замещение должностей научных работников ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ».
2. Утверждение перечня должностей научных работников, примерного перечня количественных показателей результативности труда по указанным должностям, условий трудового договора, даты окончания приема заявок, места и даты проведения конкурса.

СЛУШАЛИ:

1. Заместителя директора по научной и организационно-методической работе Котову Е.А.: об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей научных работников:

- заведующий научно-клиническим отделом (1,0 ставка);
- заведующий отделом проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (1,0 ставка);

- научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (0,25 ставки);
- научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (0,25 ставки);
- научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (0,5 ставки);
- научный сотрудник отдела эпидемиологического мониторинга туберкулеза (1,0 ставка);
- научный сотрудник отдела эпидемиологического мониторинга туберкулеза (0,5 ставки);
- научный сотрудник отдела эпидемиологического мониторинга туберкулеза (0,5 ставки);
- научный сотрудник отдела эпидемиологического мониторинга туберкулеза (0,25 ставки).

2. Заместителя директора по научной и организационно-методической работе Котову Е.А.: о проведении конкурса на замещение вакантных должностей:

- конкурс провести в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 05.08.2021 № 715, приказом ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ» от 29 сентября 2021 г. № 864 «О порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников в ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ» и регламенте работы конкурсной комиссии».

3. Заместителя директора по научной и организационно-методической работе Котову Е.А.: предлагается к рассмотрению следующий примерный перечень количественных показателей результативности труда по должностям научных работников:

Заведующий отделом (научным)	
Критерии оценки и квалификационные требования	<p>Высшее медицинское образование</p> <p>Ученая степень доктора медицинских, фармацевтических или биологических наук.</p> <p>Опыт работы на руководящей должности в медицинских или научных организациях или учреждениях не менее 5 лет.</p> <p>Наличие публикаций, индексируемых в информационно-аналитических базах научных публикаций Scopus или Web Science - не менее 1 за последние 5 лет.</p> <p>Наличие публикаций, индексируемых в информационно-аналитической базе научных публикаций РИНЦ - не менее 10 за последние 5 лет.</p> <p>Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов - не менее 1 за последние 5 лет.</p> <p>Участие в российских и международных научных и научно-практических мероприятиях по тематике исследований - не менее трех выступлений с докладами за последние 5 лет.</p>
Главный научный сотрудник	
Критерии оценки и квалификационные требования	<p>Индекс Хирша (по РИНЦ) - не ниже 10</p> <p>Наличие высшего профессионального образования.</p> <p>Ученая степень доктора медицинских, фармацевтических или биологических наук.</p> <p>Стаж научной работы - не менее 5 лет.</p> <p>Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитических базах научных публикаций (в т.ч. РИНЦ) - не менее 10 за последние 5 лет,</p> <p>Наличие публикаций, индексируемых в информационно-аналитических базах научных публикаций Scopus и/или Web of Science - не менее 1 за последние 5 лет.</p> <p>Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия, авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов - не менее 1 за последние 5 лет.</p> <p>Участие в российских и международных научных и научно-практических мероприятиях по тематике исследований - не менее трех выступлений с докладами за последние 5 лет.</p>
Ведущий научный сотрудник	

Критерии оценки и квалификационные требования	<p>Наличие высшего профессионального образования.</p> <p>Ученая степень доктора или кандидата медицинских, фармацевтических или биологических наук</p> <p>Стаж научной работы - не менее 5 лет.</p> <p>Количество публикаций, индексируемых в информационно-аналитических базах научных публикаций (в т.ч. РИНЦ) - не менее 5 за последние 5 лет.</p> <p>Наличие публикаций, индексируемых в информационно-аналитических базах научных публикаций Scopus и/или Web of Science - не менее 1 за последние 5 лет.</p> <p>Индекс Хирша (по РИНЦ) - не ниже 3.</p> <p>Наличие опубликованных методических материалов (методических рекомендаций) - не менее 1 за последние 3 года.</p> <p>Участие в российских и международных научных и научно-практических мероприятиях по тематике исследований - не менее трех выступлений с докладами за последние 5 лет.</p>
Старший научный сотрудник	
Критерии оценки и квалификационные требования	<p>Ученая степень доктора или кандидата медицинских, фармацевтических или биологических наук</p> <p>Наличие высшего профессионального образования.</p> <p>Наличие публикаций, индексируемых в информационно-аналитической базе научных публикаций РИНЦ - не менее 3 за последние 3 года.</p> <p>Наличие опубликованных методических материалов (методических рекомендаций) - не менее 1 за последние 3 года.</p> <p>Участие в российских и международных научных и научно-практических мероприятиях по тематике исследований - не менее трех выступлений с докладами за последние 5 лет.</p>
Научный сотрудник	
Критерии оценки и квалификационные требования	<p>Наличие высшего профессионального образования.</p> <p>Стаж работы в организациях или учреждениях медицинского или фармацевтического профиля - не менее 2 лет.</p> <p>Наличие публикаций, индексируемых в информационно-аналитической базе научных публикаций РИНЦ - не менее 1 за последние 3 года.</p>

4. Заместителя директора по кадрам Сорокину Т.Д.: трудовой договор с научным сотрудником заключается в соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Условиями трудового договора для перечисленных должностей является: продолжительность рабочей недели - 30 часов, рабочий день с 9.00 до 15.30 для научно-клинического отдела и отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии, или 40 часов, рабочий день с 9.00 до 17.30 для отдела эпидемиологического мониторинга туберкулеза, с двумя выходными днями: суббота и воскресенье; оплата труда - в

соответствии с Положением об оплате труда работников ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ».

Дату проведения конкурса предлагается установить 20 января 2023 г., датой окончания приема заявок на участие в конкурсе считать 19 января 2023 г.

Место проведения конкурса ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ»., адрес: г. Москва, ул. Стромынка, д. 10, стр. 1.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить перечень должностей для объявления конкурса на замещение должностей научных работников:

- заведующий научно-клиническим отделом (1,0 ставка);
- заведующий отделом проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (1,0 ставка);
- заведующий отделом эпидемиологического мониторинга туберкулеза (1,0 ставка);
- главный научный сотрудник научно-клинического отдела (1,0 ставка);
- главный научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- главный научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (1,0 ставка);
- ведущий научный сотрудник отдела эпидемиологического мониторинга туберкулеза (1,0 ставка);
- старший научный сотрудник отдела эпидемиологического мониторинга туберкулеза (1,0 ставка);
- ведущий научный сотрудник научно-клинического отдела (1,0 ставка);
- ведущий научный сотрудник научно-клинического отдела (1,0 ставка);
- ведущий научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- ведущий научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- ведущий научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (1,0 ставки);
- ведущий научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (1,0 ставки);
- ведущий научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (1,0 ставки);
- ведущий научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза

- и патоморфологии (1,0 ставки);
- ведущий научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (1,0 ставки);
- ведущий научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (1,0 ставки);
- ведущий научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (1,0 ставки);
- ведущий научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (1,0 ставки);
- ведущий научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (1,0 ставки);
- научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- научный сотрудник научно-клинического отдела (0,25 ставки);
- научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (0,25 ставки);
- научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (0,25 ставки);
- научный сотрудник отдела проблем лабораторной диагностики туберкулеза и патоморфологии (0,5 ставки);
- научный сотрудник отдела эпидемиологического мониторинга туберкулеза (1,0 ставка);
- научный сотрудник отдела эпидемиологического мониторинга туберкулеза (0,5 ставки);
- научный сотрудник отдела эпидемиологического мониторинга туберкулеза (0,5 ставки);
- научный сотрудник отдела эпидемиологического мониторинга туберкулеза (0,25 ставки).

Принято единогласно.

2. Утвердить примерный перечень количественных показателей результативности труда, представленный заместителем директора по научной и организационно-методической работе Котовой Е.А.

Принято единогласно.

3. Утвердить условия трудового договора, представленные заместителем

директора по кадрам Т.Д. Сорокиной.

Принято единогласно.

4. Утвердить дату окончания приема заявок на участие в конкурсе - 19 января 2023 г.

Принято единогласно.

5. Утвердить место и дату проведения конкурса: ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ». (г. Москва, ул. Стромынка, д. 10, стр. 1), 20 января 2023 г.

Принято единогласно.

Председатель Конкурсной комиссии



Е.М. Богородская

Секретарь Конкурсной комиссии



Т.П. Виноградова